

PROJEKTINFORMÁCIÓK

GINOP-6.1.5-17-2018-00097

- **A kedvezményezett neve:** DKV Debreceni Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság
- **A projekt címe:** Debreceni Vagyonkezelő Zrt. leányvállalatainak munkavállalói részére képzés biztosítása konzorciumi formában
- **A szerződött támogatás összege:** 44 332 872 Ft
- **A támogatás mértéke:** 51,60 %
- **A projekt befejezési dátuma:** 2020.12.31.
- **A projekt azonosító száma:** GINOP-6.1.5-17-2018-00097

A projekt tartalmának bemutatása:

A projekt megvalósítását 2019.02.11-én kezdtük meg az Autóbuszvezetői képzés megtartásával, majd az év során folytattuk a képzések megvalósítását. A képzések megvalósítása a 2020-as évre is áttolódott, így a projekt keretében az utolsó képzésünket 2020. októberében kezdtük meg és zártunk le. A projekt konzorciumban valósult meg.

A DKV Zrt. részéről az alábbi képzéseket tartottuk meg:

- Autóbuszvezetői képzés 2 csoportban lett megtartva 6 fő és 24 fő bevonásával.
- Táblázatkezelési ismeretek (Excel) képzés 14 fő inaktív résztvevő bevonásával valósult meg.
- Konfliktuskezelés a gyakorlatban képzés 5 csoportban 100 fő munkavállalónk részvételével lett megtartva.

A Vízmű Zrt. részéről az alábbi képzéseket tartottuk meg:

- Motorfűrészkészítő képzésen 10 fő vett részt.
- Energiaátalakító gép kezelője 16 fő részvételével lett megtartva a képzés.
- Táblázatkezelési ismeretek (Excel) képzés 2 csoportban, összesen 30 fő bevonásával valósult meg.
- Vízműkezelő képzésen 5 fő vett részt.
- Volfrámelektrodás ívhegesztő képzés 8 fő bevonásával lett megtartva.

Célunk a képzésbe bevont munkavállalók tudásának és kompetenciáinak növelése, melyen keresztül a munkavállalók tudásanyaga és munkavégzésének minősége fejlődik és ezáltal a munkavállalóinkon keresztül nyújtott szolgáltatásaink minősége javul. A munkavállalók képzése megtérülő befektetés, hiszen ezzel elérjük a kor, a gazdaság és az üzleti környezet igényeinek megfelelő képességek, kompetenciák megszerzését, másfelől viszont motiválttá tesszük a munkatársakat az élethosszig tartó önfejlesztésben, tanulásban, ezzel pedig munkaerő-piaci lehetőségeik javításában.

Cél, hogy az ehhez szükséges elméleti és gyakorlati ismereteket a munkavállalók munkahelyi képzés keretében szerezzék meg, javítva ezzel munkavégzésük hatékonyságát.

Fontos, hogy a dolgozók a megfelelő tudásanyag és információ birtokában hatékonyabb, gyorsabb munkavégzésre legyenek képesek, ezáltal munkájuk könnyebbé válik, eredményességük nő.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE